

**PROCESO GDIR 2.4
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**

PROVEEDOR DE SERVICIOS EDUCATIVOS

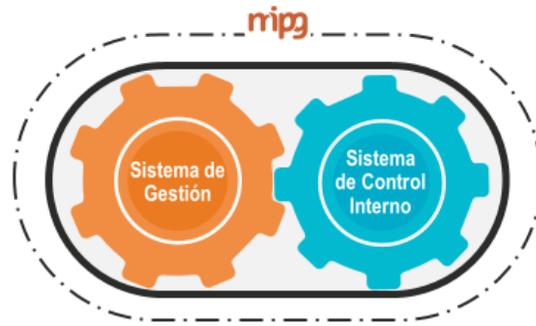
Hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión**
Y actualizado MIPG

mipg | modelo integrado
de planeación
y gestión



modelo integrado de planeación y gestión

Artículo 133 PND



ARTICULACIÓN

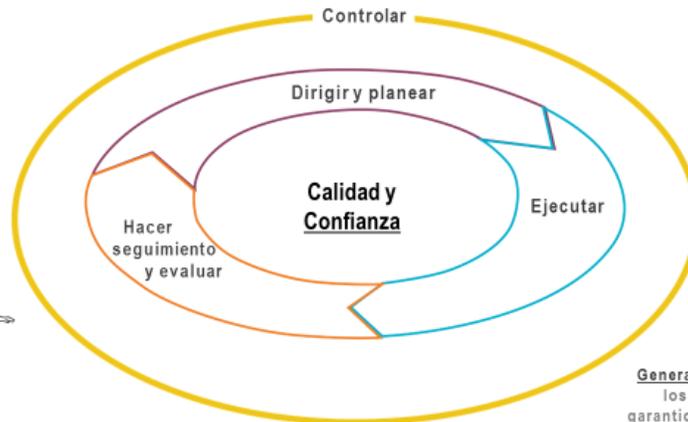
★ **Ámbito de aplicación nacional y territorial**

· FUNCIÓN PÚBLICA ·



modelo integrado de planeación y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



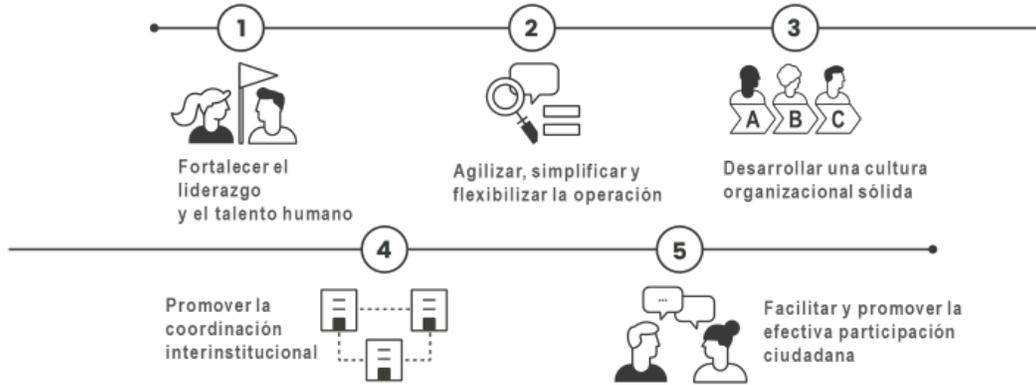
Derechos
Problemas
Necesidades



Generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y garanticen los derechos, resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio



5 Objetivos → **Valor Público**

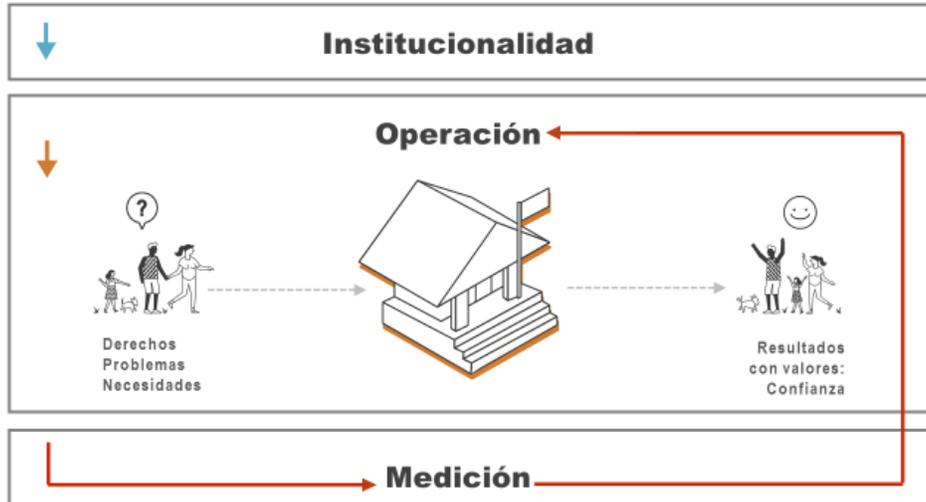


FUNCIÓN PÚBLICA

Integridad, Legalidad y Cambio Cultural: motores de la generación de resultados

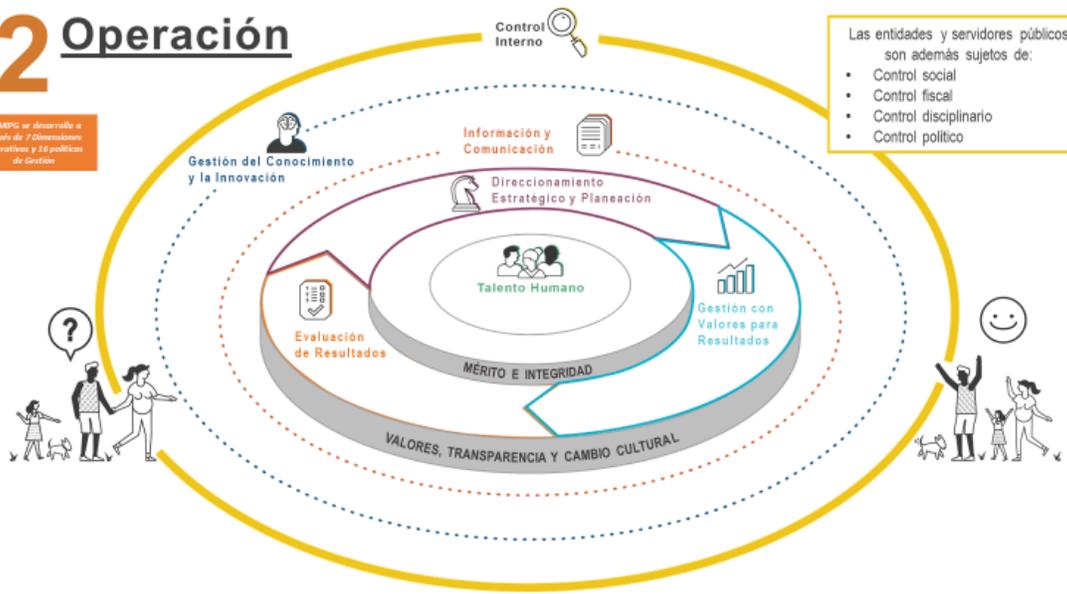


Componentes mipg | modelo integrado de planeación y gestión



2 Operación

El MIPG se desarrolla a través de 7 Dimensiones Operativas y 14 políticas de Gestión



Las entidades y servidores públicos son además sujetos de:

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario
- Control político

3 Medición

mipg | modelo integrado de planeación y gestión



· FUNCIÓN PÚBLICA ·





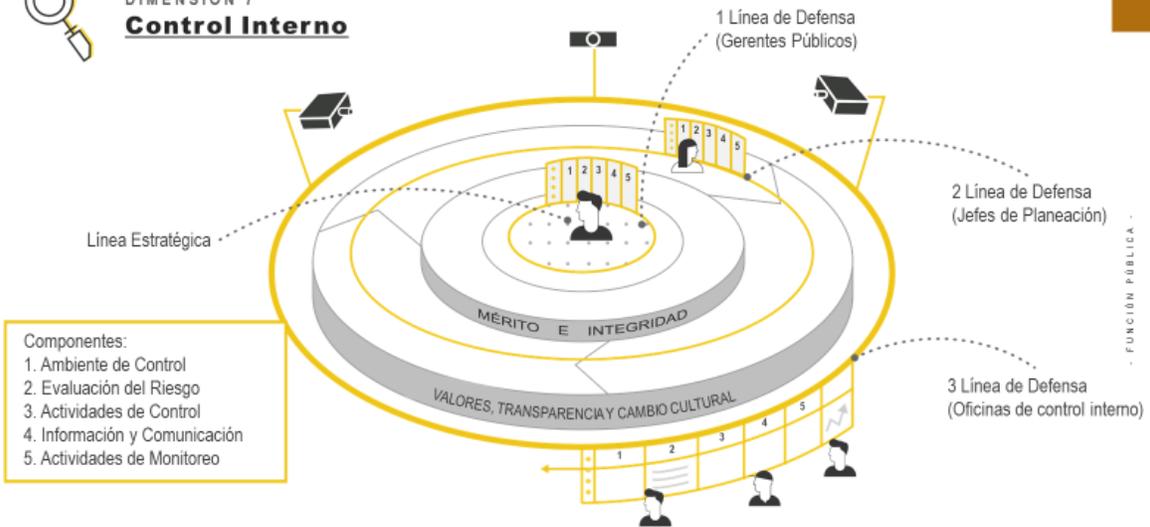
Fuente de Información: presentación plan Estratégico- Oficina Asesora Planeación-OAP

Fuente de Información: Componente MIPG Aerocivil – Gestión de valores para resultados- Mapa de Procesos

Fuente de Información: Plataforma ISOLucion-SIGC



DIMENSIÓN 7
Control Interno



FUNCIÓN PÚBLICA



**PROCESO GDIR 2.4
GESTION DE LA EDUCACION
PLANIFICACION 2019**

PROVEEDOR DE SERVICIOS EDUCATIVOS

PLAN ESTRATEGICO 2030- ENTIDAD

**Plan Estratégico Aeronáutico
2030**

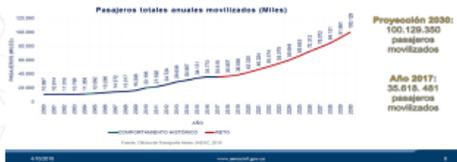


Visión 2030

Movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar el transporte de carga en un entorno institucional claro, competitivo, conectado, seguro y sostenible, soportado en una infraestructura renovada, una industria robustecida y un talento humano de excelencia.



Proyección de Crecimiento de Pasajeros



Proyección de Crecimiento de Carga



Ejes Temáticos

Institucionalidad

Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo así a la aviación civil colombiana.



Conectividad

Construir una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora.



Competitividad

Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad del transporte aéreo y estimulen los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia.



Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental

Lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector en un contexto ambientalmente sostenible.



Industria Aeronáutica y Cadena de Suministro

Potenciar la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS) y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.

Seguridad Operacional y de la Aviación Civil

Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector.

Desarrollo del Talento Humano en el Sector

Fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia.

EJE TEMATICO ESTRATEGICO CEA-DTH

Desarrollo del talento Humano en el Sector

Objetivo Estratégico

Fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia.

Alcanzar una amplia oferta de capacitación orientada a la gestión aeronáutica integral



Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a las necesidades del Sector Aeronáutico.



Consolidar la investigación en los campos aeronáuticos y aeroespaciales



Cualificar el talento humano desarrollando el Marco Nacional de Cualificaciones de la aviación civil



Promover la suscripción de convenios con entidades extranjeras.

PROYECTOS DE INVERSIÓN CEA - IES

Talento Humano de la Aviación Civil

Objetivo General

Disponer del capital humano a nivel profesional, técnico y tecnológico en áreas relacionadas con la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



PROYECTO MISIONAL - IES

Formación del recurso humano especializado y profesionalizado en áreas relacionadas con la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil

\$10.038 M



PROYECTO ADMINISTRATIVO

Desarrollo de procesos de capacitación y entrenamiento en el puesto de trabajo orientados a los servidores públicos al servicio de la Aerocivil a nivel Nacional

\$998 M

4162518

www.aerocivil.gov.co

71

MARCO INSTITUCIONAL CEA - IES

- Realizar y construcción del Plan Institucional de Capacitación (demanda educativa de la AEROCIVIL)
- Desarrollo de procesos de formación en educación continua, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y Educación Superior, Oferta Educativa del IES
- Proceso de Investigación-Desarrollo-Innovación
- Relaciones Institucionales y Proyección Social - Internacionalización
- Bienestar Universitario
- Administración (actividades para la ejecución del presupuesto, asignación de fin de apoyar las áreas (material y equipo académico) y servicios requeridos (mantenimiento requerido)
- Aseguramiento de la Calidad (autoevaluación institucional y planes de mejora)

Línea de Acción

GRACIAS

Bogotá D.C
Octubre de 2018- Grupo Planeación- CEA